

省级部门整体绩效自我评价表

2022年度

单位名称	江苏省红十字会（机关）		
主要职能	1. 宣传贯彻《中华人民共和国红十字会法》、《中华人民共和国红十字标志使用办法》和《江苏省实施〈中华人民共和国红十字会法〉办法》，依照《中国红十字会章程》和有关方针、政策，制定全省红十字事业发展规划，指导和推动全省各级红十字会工作。2. 开展备灾救灾、人道救助和应急救援工作，争取境内外的援助，在自然灾害和突发事件中，对伤病人员和其他受害者进行救助；积极参加灾后重建及救济工作；参加国际人道主义救援工作。3. 发展红十字志愿者队伍，组织红十字冠名医疗机构、会员和志愿者开展人道领域内的社区服务、社会救助和社会公益活动；组织开展群众性初级救护训练，组织群众参加意外伤害和自然灾害的现场保护。 4. 开展有益于青少年身心健康的，弘扬爱国主义、集体主义和人道主义精神的红十字青少年活动。5. 参与无偿献血的宣传、发动和表彰工作，建设和管理“中国造血干细胞捐献者资料库江苏省分库”，大力宣传和推动造血干细胞、遗体器官捐献工作，负责南丁格尔奖章获奖人选推荐工作。6. 宣传红十字与红新月运动的基本原则和国际人道法，开展对外友好合作交流。7. 协助政府开展台事服务工作，促进两岸红十字组织和民间人士的交流合作；开展与香港、澳门红十字会的交往与合作。8. 理事会、监事会由会员代表大会选举产生，向会员代表大会负责并报告工作，接受监督。监事会监督理事会、执行委员会依法履行职责等方面的情况。9. 完成省委省政府和中国红十字会总会交办和委托的其他工作。		
机构设置及人员配置	根据部门职责分工，本部门内设机构包括：办公室（人事部）、监事会办公室、赈灾救济部（应急工作办公室）、卫生救护部（省人体器官捐献工作办公室）、筹资项目部、组织宣传部，另设机关党委。本部门直属事业单位包括：江苏省红十字会联络与合作中心、江苏省红十字会备灾救灾中心、江苏省造血干细胞捐献者资料库管理中心。截至2021年12月，省红十字会（机关）在编人员44人，聘用人员3人。		
预算安排及支出情况		全年预算数	实际支出数
	资金总额	4224.12	4220.01
	基本支出	1962.12	2391.86
	项目支出	2262	1828.15
	备灾救灾物资储备专项经费	250	249.98
	江苏省红十字会全省公益性应急救护培训项目经费	600	442.61
	红十字会专项工作经费	962	683.37
	江苏省红十字会福利彩票公益金专项	450	449.07

一级指标	二级指标	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成	得分
决策	计划制定	工作计划制定健全性	健全	1	评价要点：①是否制定了明确的年度工作计划，包括总体目标、实施内容、时间、资金、人员等；②年度工作计划是否具体、可操作；③年度工作计划是否与部门职能相匹配；④年度工作计划是否与部门中长期战略相衔接。评分规则：以上评价要点各占1/4分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		中长期规划制定健全性	健全	1	评价要点：①是否制定了明确的中长期规划，包括总体目标、工作内容、时间进度等；②中长期规划是否涵盖了部门全部职能，并与部门职能相匹配。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	目标设定	绩效指标明确性	明确	1	评价要点：①是否将部门整体预算绩效目标细化分解为具体的重点工作任务；②部门整体及项目的绩效指标是否清晰，指标值是否量化、可衡量；③是否与年度重点工作任务数相对应，并突出核心绩效指标。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1

		绩效目标合理性	合理	1	评价要点：①是否符合国家法律法规、国民经济和社会发展规划总体规划、部门“三定”方案确定的职责；②是否符合部门制定的中长期规划和年度工作计划；③是否与本年度部门预算资金相匹配。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	预算编制	预算编制规范性	规范	1	评价要点：①预算填报方式是否规范，填报内容是否合理、科学、完整；②是否经预算主管部门集体决策程序（如三重一大）。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按指标分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		预算编制科学性	科学	1	评价要点：①预算编制是否经过科学论证；②预算内容与项目内容是否匹配；③预算额度测算依据是否充分，按照标准编制；④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。评分规则：指标完成情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按指标分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		非税收入预算完成率	=100%	1	非税收入预算完成率=（非税收入实际完成数/非税收入预算数）×100%。非税收入实际完成数：部门（单位）本年度实际完成的非税收入数。预算数：本年度部门（单位）编制的非税收入预算数。评分规则：1. 比率≥100%，得满分；2. 比率<100%，每减少1%，扣2%的权重分，扣完为止。	100.00%	1

预算执行	政府采购执行率	=100%	1	政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%；政府采购预算：采购机关根据事业发展规划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。评分规则：得分=政府采购执行率×分值。	100.00%	1
	“三公经费”变动率	=0%	1	“三公经费”变动率=[（本年度“三公经费”总额-上年度“三公经费”总额）/上年度“三公经费”总额]×100%。“三公经费”：年度预算安排的因公出国（境）费、公务车辆购置及运行费和公务招待费。评分规则：1. 比率≤0%，得满分；2. 比率>0%，不得分。	0.00%	1
	公用经费控制率	≤100%	1	公用经费控制率=（实际支出公用经费总额/预算安排公用经费总额）×100%。评分规则：1. 比率≤100%，得满分；2. 比率>100%，不得分。	100.00%	1
	结转结余率	=0%	1	结转结余率=结转结余总额/调整预算数×100%。结转结余总额：部门（单位）本年度的结转资金与结余资金之和（以决算数为准，“三公”经费未执行数和政府采购节约资金等视同已支出）。评分规则：1. 比率=0%，得满分；2. 10%≤比率<0%，每增加1%，扣10%的权重分，扣完为止。	0.00%	1
	预算执行率	=100%	1	1. 基本支出预算执行率=（基本支出预算执行数/基本支出调整预算数）×100%。2. 项目支出预算执行率=（项目支出预算执行数/项目支出调整预算数）×100%。评分规则：以上评价要点各占1/2权重，得分=（基本支出预算执行率+项目支出预算执行率）×50%×分值。	92.30%	0.92

		预算调整率	=0%	1	预算调整率=（预算调整数/预算数）×100%。预算调整数：部门（单位）在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实国家政策，发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外）。评分规则：1. 比率=0%，得满分；2. $20\% \leq \text{比率} < 0\%$ ，每增加1%，扣5%的权重分，扣完为止。	0.00%	1
		支付进度符合率	=100%	1	支付进度率=（实际支付进度/计划支付进度）×100%。实际支付进度：部门在某一时点的支出数与年度预算数的比率。计划支付进度：由部门在申报部门整体绩效目标时确定的支付进度（比率）。评分规则：1. 比率≥100%，得满分；2. 比率<100%，每减少1%，扣2%的权重分，扣完为止。	100.00%	1
		预算管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有相应的预算管理内控制度，包括收入与支出管理、往来资金结算管理、现金及银行存款管理、财务监督管理、政府采购管理、绩效管理等；②预算管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		非税收入管理合规性	合规	1	无非税收入的部门无需设置。评价要点：①非税收入征收是否做到依法征收、应收尽收；②非税收入是否按规定缴入国库或财政专户，是否存在截留、挪用等情况。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1

过程	预算管理	预决算信息公开度	公开	1	评价要点：①是否按规定内容公开预决算信息；②是否按规定时限公开预决算信息。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		基础信息完善性	完善	1	评价要点：①基本财务管理制度健全；②基础数据信息和会计信息资料是否真实、完整、准确。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		绩效管理覆盖率	=100%	1	绩效管理覆盖率=(纳入绩效管理预算数/部门整体预算总额)×100%。评分规则：得分=绩效管理覆盖率×分值。	100.00%	1
		资金使用合规性	合规	1	评价要点：①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；②是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况；③资金拨付是否有完整的审批程序和手续；④公用经费是否存在超标支出情况，项目支出与公用经费是否存在重复交叉。评分规则：以上评价要点各占1/4分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1

资产管理	资产管理规范性	规范	1	评价要点：①资产购置是否符合规定，新购资产入库管理是否规范（如编制采购计划、进行采购审核、验收等）；②是否定期对现有资产进行清查统计，是否账实相符；③资产有偿使用和资产处置是否规范，所获收入是否及时足额上缴。 评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	固定资产利用率	=100%	1	固定资产利用率=（实际在用固定资产总额/所有固定资产总额）×100%。评分规则：得分=固定资产利用率×分值。	100.00%	1
	资产管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有资产管理制度；②相关资金管理制度是否合法、合规、完整。 评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
项目管理	项目管理制度执行规范性	规范	2	评价要点：①项目管理工作机制是否健全，沟通协调是否顺畅；②项目是否按照要求规范严格地执行制度，包括可行性论证、概算、预算、施工设计、资金拨付、组织申报、政府采购、招投标、监理、中期检查、竣工验收、公开公示等。 评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	2

	项目管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有相应的项目管理制度；②项目管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
人员管理	人员管理制度执行有效性	有效	1	评价要点：①年终组织个人、处（科）室考核，实施程序规范、资料完整；②考核结果切实运用。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	在职人员控制率	=100%	1	在职人员控制率=（在职人员数/编制数）×100%。 。在职人员数：部门（单位）实际在职人数，以财政部确定的部门决算编制口径为准。 。编制数：机构编制部门核定批复的部门（单位）的人员编制数。评分规则：1. 比率≤100%，得满分；2. 比率>100%，每增加1%，扣5%的权重分，扣完为止。	100.00%	1
	人员管理制度健全性	健全	1	评价要点：①有明确的组织架构和职责分工；②人员配备是否充足，是否能够保障单位履职需要；③是否存在以政府购买服务变相用工情况。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	业务学习与培训及时完成率	=100%	1	业务学习与培训及时完成率=（实际及时完成的业务学习与培训数/计划业务学习与培训数）×100%。评分规则：得分=业务学习与培训及时完成率×分值。	100.00%	1

	机构建设		纪检监察工作有效性	有效	1	评价要点：①纪检监察工作实施程序规范、相关资料完整；②纪检监察结果切实运用。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
			组织建设工作及时完成率	=100%	1	组织建设工作完成率=（实际及时完成的组织建设工作数/计划组织建设工作数）×100%。评分规则：得分=业务学习与培训及时完成率×分值。	100.00%	1
一级指标	二级指标	重点工作	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成	得分
			红十字“博爱家园”累计服务群众达到	≥50万人次	1		564.69万人次	0.7
			举办1期博爱家园暨赈济工作会议，会议人次	≥120人次	1		130.00人次	0.7
			采购省红十字救援队及分队队员保险，采购数量	≥400人	1		447.00人	0.7

		职能 1：开 展 备灾救 灾、人 道救助 和应急 救援工 作	1、健 全完善 全省红 十字应 急救援 体系	举办1期 全省红 十字应 急救援 综合演 练培训 班，培 训人 次	≥140 人次	1		156. 00人 次	0.7
				举办1期 全省红 十字 水上救 援培训 班， 培训 人次	≥60人 次	1		65.0 0人 次	0.7
				组织全 省红十 字博 爱送万 家活 动，救 助群众 达到	≥25万 人次	1		29.5 9万 人次	0.7
				新增红 十字“ 博爱 家园” 数	≥200 个	1		341. 00个	0.7
		2、深 入实施 红十字 人道救 助工作		购置棉 被等“ 博爱 送万家 ”物资	≥140 00床	1		2035 0.00 床	0.7
				购置食 用油等 “博 爱送万 家”物 资数 量	≥300 00桶	1		3032 2.00 桶	0.7

		采购博爱家园马甲数量	≥7500件	1		8000.00件	0.7
	3、完善备灾救灾物资储备	采购棉被	≥4000床	1		5000.00床	0.7
		采购折叠床	≥1000张	1		1094.00张	0.7
		采购救生衣	≥2000件	1		2000.00件	0.7
		采购帐篷	≥500顶	1		550.00顶	0.7
		采购棉褥	≥2000床	1		2000.00床	0.7
		救灾家庭包	≥1400个	1		2000.00个	0.7
	1、继续实施全省公益性百万救护培训工程。推动学校生命健	省级救护培训基地建设	=1个	0	根据省财政厅统一压缩经费通知,该建设2022年度被压缩	0.00个	0
		救护师资培训人数	≥800人次	2		940.00人次	2

履职	职能2: 负责 群众性 应急救 护培训，普 及 防病和 灾难应 急知识；推 动 遗体和 人体器 官捐献 工作	立即健康安全 体验教室建设。 加强救护培 训师资队伍建 设。	学校生命健康 安全体验教室	=30个	1	实际申报22个, 全部完成	22.0 0个	0.73
			教材采购	≥12万 册	1		12.0 3万 册	0.8
		2、加强人体 器官捐献工作	人体器 官捐献 工作 会议	≥30人	1		30.0 0人	0.7
		2、积 极开展 卫生防 病生命 健康工	实施农 民健康 百村 工程或 其他志 愿服 务项 目，义 诊次数	=2场	1		2.00 场	0.7
			配合其 他相关 厅局 举办江 苏省安 全应 急科普 环省行 活动	≥1场	1		12.0 0场	0.8

		作。预防艾滋病宣传教育工作。	健康服务	≥10万人次	1		23.25万人次	0.8
			持证救护员培训人数	≥30万人次	1		45.72万人次	0.8
		1. 扎实做好组织建设工作。	领导干部能力建设培训班参加人数	≥130人次	1		130.00人次	0.7
		2. 深化红十字志愿服务工作。	全省高校博爱青春项目启动仪式暨志愿服务工作培训班，培训人数	≥130人次	1		407.00人次	0.7
			红十字青少年交流营暨全省高校红十字会志愿服务工作交流会	≥50人	1		61.00人	0.7

	4. 能力建设。 组织建设、开展志愿服务、红十字青少年活动、红十字宣传	3. 做好红十字青少年工作。	实施暑期志愿服务博爱青春项目，项目数	≥60个	1		60.00个	0.7
			博爱青春成果总结展示表彰会议参加人数	≥150人次	1		172.00人次	0.7
		4. 抓好宣传工作。	全年编辑发行《江苏红十字报》12	=12个月	1		12.00个月	0.7
			宣传工作培训班培训人数	≥80人次	1		150.00人次	0.7
			网络舆情监测时间（月）	=12个月	1		12.00个月	0.7
			微信运营维护时间（月）	=12个月	1		12.00个月	0.7
	1. 加快筹资		举办筹资部工作推进培训班，培训人数	≥120人次	1		155.00人次	0.7

	职能4: 负责 捐赠款物的募集、项目合作及项目资金的管理和实施,做好对口支援	信息化步伐。	捐赠人联谊会, 参加人数	≥80人	1		20.0 0人	0.17
		2. 加强项目品牌化建设。	“99公益日”启动仪式, 参与人数	≥80人次	1		80.0 0人次	0.7
		3. 创新筹资项目化模式。	举办99公益日实操培训班(苏南片), 培训人数	≥40人	1		42.0 0人	0.7
			举办99公益日实操培训班(苏中片), 培训人数	≥40人	1		28.0 0人	0.49
			举办99公益日实操培训班(苏北片), 培训人数	≥40人	1		41.0 0人	0.7
			举办99公益日互联网筹资培训班, 培训人数	≥120人次	1		136.00 人次	0.7

		采购救灾备灾物资对促进单位履职能力，满足群众应对突发事件的需求方面	良好	1		达成预期目标	1
		购置食用油、棉被等博爱送万家物资，对单位履职、促进事业发展的影响或提升程度	较高	1		达成预期目标	1
		采购博爱家园马甲，对单位履职促	较高	1		达成预期目标	1
		参加体验学生	≥150000人次	1		222154.00人次	1
		社会公众救护知识普及	较好	1		达成预期目标	1

经济效益	卫生防病生命健康工作，提高公民健康素养和自救互救技能	提高	1		达成预期目标	1
	建设江苏省人体器官捐献体系，开展器官捐献立法工作	提升	1		达成预期目标	1
	高校预防艾滋病宣传普及，提升学生预防知识	提升	1		达成预期目标	1
	救援队装备对保障救援人员生命健康，促进救援能力提升或改善程度	明显	1		达成预期目标	1

效益	
----	--

应急救护培训、捐献人体器官、防艾宣传普及，服务健康江苏建设	促进	1		达成预期目标	1
推进全省红十字会基层组织建设，加大基层红十字会专兼职干部业务培训力度，提高其专业	提升	1		达成预期目标	1
提升红会系统人道资源动员模式和渠道，增强红会系统	提升	1		达成预期目标	1

	联合开展“农民健康百村工程”活动，为困难人群送温暖	反映良好	1		达成预期目标	1
	博爱送万家活动凝聚政府关心和社会爱心，在一定程度上帮助困难群众，使之感受到党和政	反映良好	1		达成预期目标	1
	博爱青春项目建设学校红十字阵地，推进高校红十字工作，提高大学生思想道德素质	提升	1		达成预期目标	1
	社会效益					
	生态效益					

可持续影响	采购救灾备灾物资对促进单位履职能力，持续满足群众应对突发事件的需求方面	良好	2		达成预期目标	2
	采购博爱家园马甲对单位履职、促进事业发展的持续影响程度	较高	2		达成预期目标	2
	救护培训项目对提高群众互救能力的长期影响	良好	2		达成预期目标	2

		加强红 十字文 化传 播，积 极培育 和践 行社会 主义核 心价 值观。主动融 入宣 传思想 工作和 精神	促进	2		达成 预期 目标	2
		增强红 会三救 三献 业务工 作能力，保 障单位 的持续 健康 发展。	持续健 康 发展	5		达成 预期 目标	5
		备灾救 灾物资 救助 对象使 用满意 度	≥95%	1		100. 00%	1
		购置食 用油、 棉被 等“博 爱送万 家” 物资， 服务对 象满 意度	≥99%	1		100. 00%	1
		采购博 爱家园 马甲 ，服务 对象满 意度	≥99%	1		100. 00%	1

满意度	服务对象满意度	生命健康安全教室体验满意度	≥95%	1		95.00%	1
		救护培训对象满意度	≥95%	1		995.00%	1
		各会议参加人员满意度	≥95%	0		95.00%	0.25
		各培训班参加培训人员满意度	≥95%	1		95.00%	1
		实施农民健康百村工程或其他志愿服务项目服务对象满意度	≥95%	1		95.00%	1
		微信运营维护服务对象满意度	≥95%	0		95.00%	0.25
		网络舆情监测服务对象满意度	≥95%	0		95.00%	0.25

		接受健康服务者满意度	≥95%	1		95.00%	1
		科普环省行活动服务对象满意度	≥95%	0		95.00%	0.25
		红十字“博爱家园”，服务对象满意度	≥95%	1		100.00%	1
合计				100			98.9
绩效等级	优						
主要成效	根据《江苏省财政厅关于开展2023年省级部门单位财政支出绩效评价工作的通知》（苏财绩〔2023〕3号）有关要求，结合省红十字会机关实际情况，经过会党组批准，决定由省红十字会办公室财务牵头负责本次整体绩效评价工作，采取管理绩效定性评价和部门绩效定量评价两部分组成，部门决策和部门管理指标主要以定性评价为准，分值为30分，部门履职、履职效益指标主要以定量评价为准，分值为70分，以年初绩效目标为基础，参照《绩效评价共性指标体系框架》，形成了绩效评价指标体系，评价指标体系力求涵盖部门目标任务、预算执行、预算管理、资产管理、职责履行、履职效益等，综合衡量部门整体及核心业务实施效果。过程为办公室牵头召开专题会议部署，各业务处室上报2022年度绩效完成情况，办公室对照年初申报的绩效目标进行复核，通过数据采集、资料分析、现场询问等方法，经过几轮沟通核实，最终形成定稿，评价等级。采取绩效评分和等级评定相结合。绩效评分采取通用的百分制，绩效评价等级标准员分为优秀、良好、中等、差四个等级，两者对应关系是：90-100分对应优秀，80-89分对应良好，60-79分对应中等，59分以下对应差。经过评价，省红十字会2022年度整体支出绩效评分结果为97.91分，绩效等级为优秀。						

存在问题	1. 救护师资培训年度目标值是800人，在省市红十字会的通力合作下，全省实际年度培训师资940人，支出经费166.11万元；因疫情影响，将部分培训班放在地市举办，减少人员流动，但各地市举办师资培训能力不同，存在一定的培训质量差异；另外救护师资需求量大，每年培训量不能支撑实际需求。2. 计划开展持证培训30万人，实际培训救护员45.8万人。社会应急救护培训需求量大，存在经费、人员跟不上等情况。3. 计划支持22个生命健康安全体验教室建设，实际支持22个生命健康安全体验教室建设。4. 采购救护员教材12万册，实际采购12.03万册，已全部发放到位。5. 受新冠疫情影响，捐赠人联谊会、99公益日实操培训班（苏中片）参会参训人数没有达到预算人数。6. 大部分设区市、县（市、区）红十字会救灾仓储面积不足，救灾物资储备较少，难以满足当地救灾需要，制约了全省红十字会系统救灾体系形成。7. 主要存在全省红十字救援队骨干业务能力培训需求较多与实际培训量少的矛盾，制约在救援能力的整体提高。
整改措施	1. 加大救护师资培训培养支持力度；2. 救护员教材购买经费建议转换成教学电子书和教学视频经费；3. 省财政厅联合省红十字会制定相关政策，出台相关文件，为设区市、县（市、区）红十字会加大救灾物资储备提供政策依据。4. 为省红十字会设立“红十字应急救援工作专项”，切实帮助红十字会解决救援业务培训、保障救援装备采购和救援工作经费支出。